



# info-rural

Bulletin de l'Association des jeunes ruraux du Québec

Automne 2024  
Vol. 43, no. 2



Des souvenirs plein la tête

## Retour sur une fabuleuse Classique

Nos partenaires mentors



L'Info-Rural est publié 4 fois par année.

AJRQ  
3955, boul. Laurier Ouest  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 3T8  
Téléphone : 450 778-9636  
www.ajrq.qc.ca | ajrqadm@gmail.com

### CONSEIL EXÉCUTIF

Alexandra Labbé, présidente  
Félix Lemire, administrateur  
Juliette Naud, administratrice  
Kamylle Ten Have, administratrice  
Ariane Lebel, secrétaire

### REPRÉSENTANTS D'ORGANISMES

Josée Charron (CIAQ)  
Guy Labrecque (Sollio Agriculture)  
Paul Doyon (UPA)  
Flavie Pelletier (FAC)

### COORDONNATRICE PAR INTERIM

Jenny Henchoz

### Maquette, composition et montage

Jarold Dumouchel

### POSTE-PUBLICATION

#convention 40050819

Retourner toute correspondance ne  
pouvant être livrée à :

### AJRQ

3955, boul. Laurier Ouest  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 3T8  
Téléphone : 450 778-9636  
www.ajrq.qc.ca | ajrqadm@gmail.com

Dépôt légal: Bibliothèque nationale du Qc  
(ISSN 0822-7314)

Dans ce document, le générique masculin est  
utilisé sans aucune discrimination et unique-  
ment dans le but d'alléger le texte. L'Info-Rural  
est réalisé grâce aux contributions de ses diffé-  
rents partenaires.

## Table des matières

- 3.....Mot de la présidente
- 5.....Mot de la coordonnatrice par interim
- 6.....Retour sur l'AGA en photo
- 7.....Tout-Québec 2023
- 12.....Préserver son héritage agricole, une présentation de FAC
- 13.....La Classique 2024 voyagera!



Votre CE

Questions? Commentaires?

## Écrivez-nous!

### AJRQ

3955, boul. Laurier Ouest  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 3T8  
Téléphone : 450 778-9636  
www.ajrq.qc.ca | ajrqadm@gmail.com





## Le mot de la présidente

Bonjour à vous chers lecteurs!

Il me fait grandement plaisir de m'adresser à vous en cette fin septembre. C'est avec enthousiasme que je vous présente cette deuxième édition de l'Info-rural pour l'année 2024. J'espère que vous apprécierez la lecture des prochaines pages.

Tout d'abord, l'été 2024 a bien débuté par la tenue de diverses activités de jeunes ruraux. Les jeunes de 25 ans et moins ont donc eue la chance de participer à différentes expositions dans leur région respective.

Par la suite, l'été s'est terminé par la Classique des jeunes ruraux Québécois qui s'est tenue du 16 au 18 août dernier sur le terrain de l'Expo de Saint-Hyacinthe.

Lors de cette fin de semaine, 192 participants étaient présents. Ces jeunes provenaient de 18 régions différentes. Le thème de cette 27<sup>e</sup> édition de la Classique était Les Pays. Lors de cette fin de semaine, plusieurs activités étaient offertes à nos participants dont ; le jugement végétal, le jugement cunicole, les olympiades, le concours de présentation, la génisse costumée et le jugement de conformation de génisses.

Ensuite, je tiendrais à remercier Juliette Naud, Félix Lemire, Kamyille Ten Have et Ariane Lebel, qui font partie du comité exécutif avec moi, afin de dynamiser la jeunesse rurale et d'être à l'écoute de nos membres.

J'aimerais également remercier Jenny Henchoz, notre coordonnatrice, qui a appuyé le comité de l'AJRQ dans la réalisation de nos activités estivales. C'est

un plaisir pour moi d'avoir la chance de travailler avec eux.

Pour finir, merci à nos généreux partenaires, le CIAQ (Josée Charron), FAC (Flavie Pelletier), Sollio (Guy Labrecque) et l'UPA (Paul Doyon) qui sont toujours présents afin de nous épauler tout au long de l'année. Leur support est précieux pour le bon fonctionnement de notre association et je suis très reconnaissante de les avoir parmi nous.

En espérant vous voir prochainement, je vous souhaite une bonne lecture!

**Alexandra Labbé**

Présidente de l'AJRQ

TU ES ÉTUDIANT EN AGRICULTURE  
ET IMPLIQUÉ DANS TON MILIEU?  
TU POURRAIS REMPORTE  
L'UNE DES

CINQ  
BOURSES  
D'ÉTUDES  
DE 500 \$

REMISES PAR

Holstein Québec  
— 90 ans



Pour être éligibles, les candidats doivent remplir le formulaire d'inscription disponible sur le site internet avant le **9 JANVIER 2025** et répondre aux critères suivants :

- faire partie d'un DEP agricole ou avoir complété au moins un an de son programme agricole au niveau collégial et/ou universitaire (agronomie, médecine vétérinaire) et retourner aux études dans la prochaine année;
- être intéressé par l'industrie laitière;
- être directement apparenté à un membre de Holstein Canada, être membre junior ou membre régulier ou être employé sur une ferme laitière membre et fournir une lettre d'appui de l'employeur;
- fournir une lettre de recommandation descriptive signée par une personne d'autorité la connaissant bien (professeur, employeur, entraîneur, etc.).

Pour plus d'informations et pour vous inscrire, visitez le [WWW.HOLSTEINQUEBEC.COM/BOURSES](http://WWW.HOLSTEINQUEBEC.COM/BOURSES)

DU CŒUR  
AU VENTRE  
DEPUIS 100 ANS

100 ans d'agriculture  
québécoise et de solidarité

Découvrez les grands moments  
de l'histoire de l'Union des  
producteurs agricoles!

100 UPA L'Union  
des producteurs  
agricoles



[upa.qc.ca/100ans](http://upa.qc.ca/100ans)



156 jeunes de 17 pays différents

# Retour sur la Young Breeder School (YBS)

Du 28 août au 1 septembre dernier avait lieu la Young Breeder School (YBS) en Belgique, un évènement rassemblant quelques 156 jeunes de 17 pays différents. Le Canada comptait 6 représentants, dont deux membres de l'AJRQ. Il s'agit de Juliette Naud du CJR Portneuf et de Xavier Labbé du CJR Bassin-de-la-Chaudière.

Des formations théoriques, des activités pratiques et ainsi que différents concours étaient au menu. L'organisation d'Holstein Québec représentée par Mylène Fournier, conseillère, a donné une formation théorique sur le marketing qui était suivi d'une évaluation. Un leader, Jona-

than Lehoux, était présent afin d'accompagner les équipes francophones sur place dans leurs apprentissages. Finalement, pour le concours de conformation et de présentation, c'est le juge M. Éric Héту qui avait la tâche de placer les génisses et les jeunes présentateurs dans le rond.

Les représentants du Québec se sont bien démarqués avec les résultats suivants :

Xavier Labbé :

- 1<sup>er</sup> au concours de jugement d'animaux
- 2<sup>e</sup> au concours de clippage
- 4<sup>e</sup> dans sa classe de présentation
- 6<sup>e</sup> au classement final

Juliette Naud :

- 2<sup>e</sup> dans sa classe de présentation
- Mention Honorable présentation
- 10<sup>e</sup> au classement final

Une très belle semaine de plaisir et d'apprentissage pour tous!



Équipe Canada



Jonathan Lehoux et Mylène Fournier, formateur, accompagnent Juliette Naud et Xavier Labbé, du Québec



Félicitations à Juliette Naud pour la Mention honorable du concours de présentation



L'équipe Canada devant leur exhibit



Félicitations à Xavier Labbé, sur la plus haute marche du podium pour le concours de jugement d'animaux



Photos par Hannah Crawford  
La Classique en photo



Meilleur groupe



Championnat Ayrshire



Championnat Brown Swiss



Championnat Canadienne



Championnat Holstein



Championnat Jersey



Championnat Suprême



Championnat de présentation



Photos par Hannah Crawford

## La Classique en photo (suite)



Championnat de conformation (ex aequo)



Championnat de conformation (ex aequo)

## Les résultats

### Concours de présentation

Championne:  
Nellie Jacobs

Champion de réserve:  
Charles Boulet

Mention Honorable:  
Matthew Bourque

### Concours de conformation

#### AYRSHIRE

Championne:  
MARILIE REAGAN MAY-LEE  
William Poirier (Lévrard-Becquets)

Championne de réserve:  
DE LA PLAINE STANLEY COLORADO  
Lexie Lemay (Lévrard-Becquets)

Mention Honorable:  
HATEE AUTOGRAPH CRISPY  
Béatrice Chénard (Bas St-Laurent)

#### CANADIENNE

Championne:  
BONNIEGLEN SPATIAL FOREVER  
Cosette Mason (4H Ormstown)

Championne de réserve:  
BRITANNIA MOKA DAHLIA  
Spencer Mason (4H Ormstown)

#### SUISSE BRUNE

Championne:  
BROWN HEAVEN DESIGN FELICITY  
Alysson Rousseau (Bagot St-Hyacinthe)

Championne de réserve:  
BROWN HEAVEN TIMEOUT FIREBOOM  
Corinne St-Pierre (Bagot St-Hyacinthe)

Mention Honorable:  
SCHWEIZER TREK SAMIRA  
Juliette Chaput (Bagot St-Hyacinthe)

#### JERSEY

Championne:  
HOLLYLANE ESCORT AT BROWNSONLEA  
Alexane Garon (Kamouraska)

Championne de réserve:  
VIERRA VIDEO STAR-ET  
Clovis Coté (Bas St-Laurent)

Mention Honorable:  
BELFLAMME BOWLERS RICHIE  
Eugénie Laflamme (Bellechasse-Montmagny)

#### HOLSTEIN

Championne:  
MIBELSON BULLEYE GRINCH  
Léonie Michon (Bagot St-Hyacinthe)

Championne de réserve:  
DUHIBOU EYE CANDY FULLKY  
Audrey Labbé (Bassin de la Chaudière)

Mention Honorable:  
SEJANE LAMBDA LYVIE  
Karol-Anne Giguère (Bois-Francis)

Championne suprême:  
MARILIE REAGAN MAY-LEE  
William Poirier (Lévrard-Becquets)

Championne suprême de réserve:  
MIBELSON BULLEYE GRINCH  
Léonie Michon (Bagot St-Hyacinthe)

Mention honorable suprême:  
HOLLYLANE ESCORT AT BROWNSONLEA  
Alexane Garon (Kamouraska)

Meilleur groupe de 3:  
CJR Lévrard-Becquets

Meilleur exhibit:  
CJR Bas St-Laurent

Bannière conformation:  
ex-aequo CJR Bagot St-Hyacinthe  
et CJR Bas St-Laurent



*RÊVER. BÂTIR. RÉUSSIR.*

Vous avez une vision.  
Nous pouvons vous  
aider à la réaliser.

Si vous êtes un agriculteur ou une agricultrice de moins de 40 ans, nous offrons du financement et des ressources pour faire progresser votre entreprise.

Visitez [fac.ca/JeuneAgriculteur](http://fac.ca/JeuneAgriculteur)





# Qu'est-ce qui est équitable lorsque chacun contribue différemment à la ferme?



Deux choses sont nécessaires pour exploiter une entreprise : du temps et de l'argent. Les associés membres d'une même famille peuvent contribuer à la main-d'œuvre, à la gestion, au financement ou à tous ces aspects. Cependant, pour trouver l'équilibre et l'harmonie, il est essentiel d'avoir des conversations qui garantissent que toutes les contributions sont valorisées d'une manière que chacun accepte de façon proactive.

Parfois un membre de la famille travaille à temps plein dans l'exploitation et son frère ou sa sœur à temps partiel. La personne, vivant et travaillant à la ferme profite des avantages du mode de vie agricole, tandis que celle qui n'y vit pas dispose d'un revenu disponible particulièrement élevé. Chaque avantage a une valeur, et cette valeur peut être perçue différemment selon la personne.

Ou alors, un jeune producteur n'a pas encore un poste de gestion dans l'exploitation, mais il acquiert de nouvelles compétences et contribue de manière importante à l'activité de l'entreprise. Quelle valeur cela a-t-il? Il est important de communiquer et de s'entendre à ce sujet, sans quoi le ressentiment risque de s'installer.

Une bonne façon de trouver un équilibre dans de tels cas est de suivre les gains au fil du temps. Pour une famille, il importe de fixer des attentes quant aux gains futurs. Décidez ensemble de ce qui est possible financièrement. Réfléchissez au montant de liquidités nécessaires pour assurer votre retraite ou pour ajouter d'autres actifs ultérieurement.

Veillez à ce que les décisions soient claires. Assurez-vous de savoir combien d'employés à temps plein ou à temps partiel l'exploitation peut se permettre d'embaucher, afin que les attentes soient réalistes.

Si l'entreprise n'a pas la capacité d'employer tous les enfants à temps plein, la ou les personnes qui y travaillent à temps partiel peuvent-elles convertir leur apport en main-d'œuvre en participation future?

L'un des moyens les plus efficaces de garantir un sentiment d'équité et d'équilibre est de mettre en place des processus de gouvernance.

La gouvernance est le processus que vous utilisez pour éviter la rupture des relations. Elle vous permet de créer votre propre ensemble de règles sur la façon dont les contributions sont évaluées, consignées, suivies et rémunérées.

En l'absence de gouvernance, le terme « équitable » pourrait perdre son sens, car ce qui est équitable pour l'un ne l'est pas forcément pour l'autre. Il est important que chacun participe à la discussion pour déterminer ce qui est équitable pour tous.

Par exemple, une personne peut apporter une contribution en dollars plutôt qu'en heures, et cette contribution sera considérée comme équitable en fonction des politiques que vous instaurez (au moyen de la gouvernance) sur la manière dont elle est mesurée et évaluée. Lorsque vous déterminez si une rémunération est équitable ou non, la notion d'équité doit

être définie et convenue d'avance.

Lors de la mise en place d'un processus de gouvernance, il convient de commencer par quatre domaines principaux : **la prise de décisions, la communication, la résolution de conflits et la rémunération.**

Décidez ce que vous et votre famille voulez déterminer dans chaque domaine. S'il n'y a pas de « bonne » façon de procéder, il existe des méthodes et des outils éprouvés, et la gouvernance aide à choisir ceux qui vous conviennent le mieux.

Un facilitateur peut vous aider à décider ce qu'il faut inclure, en veillant à ce que chaque personne ait une chance égale de contribuer à déterminer ce qui est important pour elle et comment cela est mesuré ou évalué. Il peut vous aider à établir des règles en matière de rémunération, de communication et de résolution de conflits – comment sommes-nous gouvernés en tant que groupe? En cours de route, s'il y a une objection, vous aurez des règles concernant la résolution de conflit, puis vous les utiliserez pour déterminer la rémunération.

Essentiellement, la gouvernance est le processus par lequel on définit ce qui est équitable. Ce processus permet aux deux parties de s'entendre sur une même définition, de façon à ce que toutes les parties soient pleinement engagées. Il permet de s'assurer que tout le monde est aligné, s'est entendu et se sent responsabilisé.

# Qu'est-ce qui est équitable lorsque chacun contribue différemment à la ferme?



## CALCULER L'APPORT EN MAIN-D'ŒUVRE

La formule suivante, créée par Merle Good, spécialiste en succession agricole au cabinet GRS Consulting, peut servir à déterminer la valeur et à trouver l'équilibre. Elle indique que votre travail vaut plus que ce que l'exploitation peut se permettre de vous payer :

**Valeur = liquidités + avantages** (carburant, loyer, etc.) + **capitaux propres**

## EXEMPLE 1

La contribution de la jeune génération qui travaille à temps plein vaut 120 000 \$ (bien au-delà du travail). Alors qu'ils ne perçoivent qu'un salaire de 55 000 \$, on leur doit un apport en main-d'œuvre qui se chiffre à 65 000 \$ pour 2023. Il convient de suivre et de consigner cet apport en main-d'œuvre. Il est pris en compte dans le bilan lorsque les différents apports sont convertis en participation dans l'entreprise, qu'il s'agisse de terres ou d'actifs opérationnels comme des bovins.

## EXEMPLE 2

Une fille de producteur agricole travaille à temps partiel à l'extérieur de la ferme. Elle n'a pas retiré de liquidités de l'entreprise, mais a investi dans celle-ci. Elle reçoit un crédit, qui est entièrement constitué de capitaux propres. Il faut en effectuer le suivi tous les ans. Même si cela ne fait pas partie du bilan, il faut le consigner. Tout le monde doit s'entendre sur les attentes relatives à l'apport en main-d'œuvre et sur la formule permettant de le convertir en capitaux propres, et les chiffres doivent être transparents.

Les familles peuvent faire le suivi de leur apport à l'exploitation dans un journal en ligne qui est révisé annuellement et auquel tout le monde a accès.

Pour déterminer les attentes annuelles de votre famille quant à la façon dont l'apport en main-d'œuvre sera converti en participation dans l'entreprise, posez les questions suivantes :

- À quel moment et de quelle manière prévoit-on que l'apport en main-

d'œuvre sera converti en actifs, et de quel type d'actif s'agira-t-il?

- Comment abordons-nous la valeur temporelle de l'argent?
- Comment cette question est-elle abordée dans le plan successoral des parents?
- Assurez-vous de garder les voies de communication ouvertes et de communiquer les changements quant aux attentes. Veillez à tenir compte des objectifs et de la vision de chacun, y compris les objectifs familiaux individuels.
- Officialisez le processus et les discussions à ce sujet et établissez des attentes relatives aux gains futurs – et faites-en le suivi!

D'après un article de l'AgriSuccès de FAC par Amanda Good-Hassard et Valerie Panko



4 et 5 novembre 2024  
TD Classic



Cette année encore, une belle délégation d'environ 20 jeunes représentera le Québec les 4 et 5 novembre prochain à Toronto, dans le cadre de la TD Classic.

juges officiels, soit Curtis McNeil, Ontario, pour le concours de présentation et Jenny Thomas de l'Ohio pour la conformation.

Au fil des années, notre province a été à la hauteur de cette compétition, tout comme l'espoir que nous avons envers les participants de l'édition 2024. Ce sont plusieurs centaines de passionnés qui compétitionneront devant les deux

Au nom de l'AJRQ, nous souhaitons la meilleure des chances aux représentants du Québec ! Suivez la page Facebook de l'AJRQ afin de voir les résultats suite à l'événement.



**IL N'Y A QU'UN SEUL INDICE DE SANTÉ QUI COMPTE**

Immunité+® vous donne ce que vous cherchez :  
Une solution génétique à la santé du troupeau



450 774-1141 | 1 866 737-2427  
www.ciaq.com  
Fier propriétaire de Semex



# Mon stage au Ciaq

Par Alexandra Massé



Lors de mon stage, j'ai été chargé d'un projet expérimental ayant deux programmes. Le but de cette expérimentation était de faire une étude sur les différentes gammes de bœuf de boucherie sur les vaches laitières. Nous avons donc demandé à des clients du Ciac de recueillir des informations chez leur veau naissant des différentes gammes sélectionnées.

Pour par la suite avoir des données et comparer les gammes et les résultats obtenus chez différentes fermes. Le projet est toujours en cours. Aussi, j'ai fait des visites chez les producteurs avec des représentants en services-conseils et des inséminateurs. En sus, j'ai participé à plusieurs rencontres d'équipe qui se sont déroulées lors de mon stage et où plusieurs faits saillants et points à discuter ont été mis de l'avant.

De plus, j'ai rencontré de nouvelles personnes qui m'ont toutes aidée lors de mon parcours au sein du CIAQ. Tout un chacun m'a accueilli très

chaleureusement dans leur équipe, même si ce n'était que le temps d'un été. J'ai appris beaucoup de l'expérience de tous. J'ai eu plusieurs belles discussions, chaque personne on leur vécu et leur histoire, qui font en sorte que cela a mené à de plaisantes conversations.

J'ai eu la chance d'assister à la rencontre des partenaires qui s'est déroulée à Guelph, en Ontario. Une expérience unique où nous avons visité des fermes de la région, assisté à plusieurs conférences tout aussi intéressantes les unes que les autres et nous avons aussi discutés avec les gens venant d'ailleurs. J'ai aussi assisté à quelques événements tels que le Pique-nique Holstein, le Pique-nique Brown Suisse et quelques expositions de la région où le Ciac était partenaire.

Lors de mon stage, j'ai acquis beaucoup de nouvelles informations au niveau de la génétique. J'ai assisté à une formation des inséminateurs qui m'a permis d'en apprendre sur la génétique et tout ce qui l'entoure.

Durant cette formation, j'ai fait la rencontre de plusieurs personnes avec qui nous avons passé 2 jours à partager nos expériences. Ces deux journées nous ont permis d'en savoir autant sur les aspects pratique et théorique.

En outre, lors des visites avec les représentants en service-conseil, cela m'a permis d'en savoir davantage sur les choix de taureau à effectuer chez les clients. Puisque chacun d'entre eux ont leurs propres objectifs dans leur entreprise et ne souhaitent pas tous arriver au même but.

J'ai beaucoup aimé mon expérience en tant que stagiaire au CIAQ. J'ai apprécié tous les moments passés avec mes collègues ainsi qu'avec les clients. Je suis reconnaissante des opportunités que le CIAQ m'a apportées. Cela m'a permis de m'ouvrir des portes sur l'emploi que j'aimerais effectuer plus tard et d'en apprendre plus.

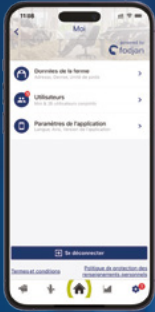


## Ayrshire Québec tient à féliciter tous les participants de la Classique des jeunes ruraux Québécois, spécialement ceux présentant fièrement une génisse Ayrshire!

Béatrice Chenard (Rimouski) Anabelle Lacroix (Lambton) William Poirier (Sainte-Cécile-de-Lévrard) Lexie Lemay (Sainte-Françoise) Joliane Lemay (Sainte-Françoise) Gabrielle-Anne Dionne (St-Denis) Geneviève Houde (Saguenay) Émile Soucy (Saint-Édouard) Élisabeth Lacroix (Lambton) Geordie Woods (Howick) Dylann Coulombe-Lagacé (Saint-Fabien)







# CNL BRANCHÉ<sup>MC</sup>

Ajustez votre matière sèche et faites la mise à jour de vos rations en temps réel à partir de vos appareils mobiles en quelques clics



**Surveillez**



**Gérez**



**Évaluez**



**Examinez**

Contactez votre conseiller en nutrition Shur-Gain/Trouw Nutrition pour faire l'installation de l'application et y intégrer votre ferme !

PROPULSÉ PAR 

[trouwnutrition.ca](http://trouwnutrition.ca)

  
une entreprise de Nutreco



CONCOURS TOUT-QUÉBEC  
INSCRIVEZ-VOUS D'ICI LE 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE



Du 5 novembre au 1er décembre 2024  
Les inscriptions du concours Tout-Québec, c'est pour bientôt!

Inscrivez-vous sur le site [Assistexpo/inscriptions](http://Assistexpo/inscriptions)

Le dévoilement des résultats sera fait lors de votre prochaine Assemblée générale annuelle !



# Venez apprendre à devenir un gestionnaire efficace !

5 et 6 décembre 2024



Quality Suites  
à Drummondville



Pour les  
18 à 40 ans

## Tout savoir sur les incontournables de la gestion d'une entreprise laitière

- Conférences pratiques et ateliers dynamiques avec des professionnels
- Un panel de discussion avec des gestionnaires allumés
- Discussions de groupes et analyses de cas réels



Places limitées, ne tardez pas  
à vous inscrire !

En ligne avant le  
31 octobre 2024

[www.holsteinquebec.com](http://www.holsteinquebec.com)

**Inscription**

### Coût d'inscription :

250\$ + taxes

(Frais d'hébergement non inclus)



Holstein Québec

90 ans

Tél. : 450 778-9636 | Téléc. : 450 778-9637

[info@holsteinquebec.com](mailto:info@holsteinquebec.com)

Suivez-nous sur

Merci à nos commanditaires Partenaire





# Concours Gladu

Concours de présentation dans le cadre du Pique-nique Holstein Québec

Le 13 juillet dernier, dans le cadre du Pique-nique Holstein Québec, les jeunes présents sur le site ont eu l'opportunité de participer au Concours Gladu, qui se veut être un concours de présentation.

C'est sous l'œil attentif de monsieur Jean-Claude Fleury que les participants ont défilé, avec des sujets de la ferme hôte. Au terme de la présentation, Olivier Turmel s'est vu

repartir avec les grands honneurs. Magaëlle Baechler a été nommée Championne de réserve, tandis que Mathéo Baechler a reçu le titre de Mention honorable. Ce sont 25 jeunes qui ont pris part à cette activité perpétuelle.

L'AJRQ tient à féliciter Olivier pour sa participation et sa 1ère position, et La Ferme Gilles Lapointe et Fils inc. pour l'organisation de la journée.



Jersey  
Québec

Jersey Québec a interviewé 10 éleveurs de la relève au sujet de leurs visions d'élevage. Découvre cette nouvelle capsule sur notre chaîne YouTube dès le 1er novembre 2024.

Abonne-toi:



/jersey-quebec





CANADA  
4-H Quebec

Par Gillian MacDougall, coordonnatrice provinciale

# Place aux jeunes

Voici le résumé de l'été 2024

## RALLYE PROVINCIAL

Avec plus de 100 participants, le Rallye provincial 4-H du Québec a été organisé par le Club 4-H de Richmond du 27 au 30 juin.

Les classes de présentation et de conformation laitière ont été jugées par Steve Glaude. 64 membres ont participé à la division laitière.



Les participants du Rallye provincial 2024.  
Photo : Cari Nixon

## Les résultats



Photo : Cari Nixon

### Championnat suprême de présentation

Championne :  
Reese Rusenstrom,  
Club 4-H Shawville (Boeuf)

Réserve :  
Kasey Lafleur,  
Club 4-H Shawville (Boeuf)

Mention :  
Ulrick Campeau, AJRQ (Laitière)

### Concours de préparation d'animaux

Laitier - Club 4-H Lachute  
Boeuf - Club 4-H Shawville  
Mouton - Club 4-H Shawville



Les championnes Holstein avec leur présentateur. De gauche à droite : Alexander Quinn, Payton St-Pierre et Félix Loiselle.  
Photo : Amanda Tracy

### Championnat suprême de conformation laitière

Championne :  
Raeburn Lulu Has It All,  
Félix Loiselle, Club 4-H Ormstown

Réserve :  
Double-G Havenofear Brave  
Payton St-Pierre, Club 4-H Shawville

Mention :  
Dollhat Animate Tulip,  
Zachary Dollof, Club 4-H Hatley



Le concours de préparation d'animaux a été gagné cette année par le Club 4-H Lachute.  
Photo : Erin Black

### Concours de préparation d'animaux

Laitier - Club 4-H Lachute  
Boeuf - Club 4-H Shawville  
Mouton - Club 4-H Shawville  
Photo : quebec 4-H 1

### Concours de costumes

1er - Ormstown  
2e - Lachute  
3e - Richmond  
4e - Shawville  
5e - Sawyerville  
6e - Howick  
7e - Hatley  
8e - AJRQ



Photo : Erin Black





CANADA  
4-H Québec

Par Gillian MacDougall, coordonnatrice provinciale  
Place aux jeunes (suite)



Le camp junior a eu lieu du 19 au 21 juillet à Elgin, au Québec et a été une fin de semaine remplie de jeux, d'artisanat et de camping. Les membres des clubs de Hatley, Howick, Ormstown, Richmond et Shawville se sont joints à la fête.  
Photo: Gillian MacDougall



CANADA  
4-H Québec

## PROCHAINE ACTIVITÉ DU QUÉBEC 4-H

Assemblée générale  
Du 22 au 24 novembre à Shawville.

## QUÉBEC 4-H

Université McGill, Macdonald Campus, Harrison House  
21 111 Lakeshore Road Ste-Anne-de-Bellevue,  
Québec H9X 3V9  
Tél.: 819 650-2296 | [coordinator@quebec4-h.com](mailto:coordinator@quebec4-h.com)



# ET SI... S'INQUIÉTER DE VOTRE PRODUCTIVITÉ FUTURE DEVENAIT UNE CHOSE DU PASSÉ ?



DEMANDEZ À UN CONSEILLER LAITIER  
PURINA COMMENT :

**HL+ PEUT VOUS AIDER  
À ATTEINDRE UNE  
EFFICACITÉ MAXIMALE.**



Grâce à Longévité + (HL+), notre équipe peut utiliser des données en détails afin d'identifier de nouvelles possibilités pour votre ferme. Qu'il s'agisse de façons de mieux prendre soin des veaux ou de tirer pleinement parti de vos vaches matures, nous vous montrerons comment maximiser la rentabilité de tout votre troupeau.

**Affrontez demain avec plus de confiance.  
Communiquez avec votre conseiller laitier Purina dès aujourd'hui.**

©2024 Cargill, Incorporated. Tous droits réservés. Purina® et le quadrillé sont des marques déposées sous licence de la compagnie Nestlé S.A.







## **On est plus fort ensemble.**

Être bien entouré, c'est ce qui compte vraiment. On a la famille. On a la communauté. Et on a ceux qui nous soutiennent chaque jour, qui nous proposent des produits pertinents, des solutions innovantes et durables. Et surtout, qui veulent, comme nous, la prospérité des fermes d'ici.